

INSTITUT IM INTERVIEW

# „Respekt ist Teil des Geschäftsmodells“

Jeden Monat gibt Training aktuell einem Player der Weiterbildungsszene die Möglichkeit, über Wurzeln, Werdegang und Visionen zu reflektieren. Diesmal der Hohenbrunner Akademie zu ihrem 35-jährigen Jubiläum.

## » Wo liegen die Wurzeln Ihres Unternehmens?

Karl Fordemann: In den 1970er-Jahren entschied Walter Kauffmann, nachdem er Zeuge eines tödlich verlaufenen Mobbingvorfalles geworden war: »Ich will etwas Wirkungsvolles dagegen tun!« 1981 gründete er die Hohenbrunner Akademie.

## » Bitte beschreiben Sie Ihr Angebot kurz.

Wir stellen den Teilnehmern für fünf Tage einen geschützten Raum zur Verfügung, in dem sie – in einer Atmosphäre von Wertschätzung und Vertrauen – ihren einzigartigen individuellen

Wert wiederentdecken, fühlen und erleben. Sie spüren die nachhaltige Kraft der sinnorientierten Selbstführung und entscheiden sich, zukünftig genau das zu leben.

## » Was ist der USP Ihres Unternehmens?

Die Konzeption und Dramaturgie unseres Fünf-Tage-Trainings DER BLOCK.

## » Was war die beste Entscheidung der Unternehmensgeschichte?

Den Mut zu haben, 1981 an

den offenen Trainingsmarkt zu gehen. Inzwischen haben wir weit über 15.000 Teilnehmer geschult.

## » Was die schlechteste?

Es nicht schon früher getan zu haben.

## » Was war der ungewöhnlichste Auftrag?

Das Führungskräfte-Training für die gesamte Führungsmannschaft bei BMW in den 1980er-Jahren.

## » Wenn Ihre Kapazitäten unbegrenzt wären – welchen Auftrag würden Sie sich wünschen?

Unser Trainingsmodul an allen Schulen, Universitäten und Unternehmen einführen zu dürfen, die den hohen und einzigartigen Wert des Erlernens von Selbstführungskompetenz erkannt haben.

## » Welchen Auftrag würden Sie nicht annehmen?

Wenn ein Auftraggeber uns einen Teilnehmer sendet, um nach dem Training über das »Abschneiden« seines Mitarbeiters informiert zu werden. Diskretion, Respekt und Verschwiegenheit sind Teil unseres Geschäftsmodells.

## » Was ist Ihr größtes Projekt 2016?

Die sinnorientierte Führung (Selbst-, Mitarbeiter- und Unternehmensführung) weiter zu verbreiten. Sie ist die wichtigste Ressource im 21. Jahrhundert. Denn wer Leistung fordert, muss Sinn bieten.

## » Welchen Prominenten würden Sie gerne als Trainer einstellen, und wofür würden Sie ihn einsetzen?

Wenn er nicht bereits verstorben wäre, dann Viktor E. Frankl (1905-1997) für seine Erkenntnis: Der Mensch ist ein Wesen auf der Suche nach Sinn. ■



Foto: Hohenbrunner Akademie

### HOHENBRUNNER AKADEMIE GMBH

- » Geschäftsführer: Karl Fordemann
- » Gründungsjahr: 1981
- » Standort: München
- » Zahl der Mitarbeiter im Jahr 2015: 3
- » Zahl der Seminarteilnehmer 2015: 120
- » Umsatz 2015: ca. 250.000 Euro
- » [www.hohenbrunner-akademie.de](http://www.hohenbrunner-akademie.de)